

## İLGİLİ MAKAMA

Karadeniz Teknik Üniversitesi Of Teknoloji Fakültesi İşyeri Eğitimi Yönergesi gereğince ve Ülkemizdeki Teknoloji Fakültelerinin sanayi ve endüstrinin ihtiyaçlarını karşılayacak uygulama becerisi yüksek mühendislerin yetiştirilmesi amacıyla yönelik olarak Üniversitemiz Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümüne bağlı öğrencilerin en az 14 hafta olmak üzere iş yeri eğitimi yapma zorunluluğum bulunmaktadır.

**İşyeri Eğitimi, öğrencilere öğrenim gördükleri Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü ile ilgili uygulama deneyimi kazandırma faaliyetidir. İşyeri eğitiminin amacı öğrencilere;**

- a) Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü ilgili işyerlerini yakından tanıtmak,
- b) Öğrencilerin öğrenim süreleri içinde kazandıkları bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek için görev yapacakları işyerlerindeki hiyerarşik sorumluluklarını, ilişkileri, organizasyon yapısını, iş disiplini gözlemleyerek, uygulama yaparak ve sektör çalışanlarının yaptıkları işlevleri yakından izleyerek, diploma programlarına ilişkin bilgi ve görgülerini artırma imkanı sağlamak,
- c) Almış oldukları teorik bilgileri kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisini kazandırmak,
- d) İşyeri eğitimi yaptıkları kurumun görevli personeli ile uyumlu çalışma ve işletmenin ilgili olduğu diğer kişilerle (müşteri ya da diğer kurumlar) iyi iletişim kurabilme alışkanlığını kazandırmak,
- e) Sektörde yaşanan teknolojik değişimleri yerinde izleyerek tanınmalarını sağlamaktır.

Öğrenciler işyeri eğitimlerini; bölümleriyle ilgili bir alanda faaliyet gösteren ve o alanla ilgili (**Enerji Sistemleri Mühendisi, Makine Mühendisi, Elektrik Mühendisi, Elektrik-Elektronik Mühendisi, Nükleer Enerji Mühendisi**) **en az bir mühendisi bulunan işyerinde yapmak zorundadır.**

İşyeri eğitimi süresi **en az 14 haftadır**. Bir tam işgünü 8 saattir. Öğrenciler işyeri eğitimi yapacakları yerin çalışma saatlerine uymak zorundadırlar. İşyeri eğitiminin kesintisiz yapılması esastır. Ancak zorunlu durumlarda, komisyonunun onayı ile işyeri eğitimi, önceden öğrencilere ilan etmek şartıyla değişik zaman dilimleri halinde ve farklı işyerlerinde yapılabilir. Dönem içi arasınav haftasında ararapor ve dönem sonu sonuç raporu olmak üzere iki rapor sunmak zorundadır.

İlgili öğrencimizin işyeri eğitimi başvuru dilekçesini yukarıda yazılanlar çerçevesinde değerlendirilmesini belirtir, bölümümüzün sanayi ve endüstrinin ihtiyaçlarını karşılayacak uygulama becerisi yüksek mühendisler yetiştirmesinde sağlayacağınız katkılar için şimdiden teşekkürlerimizi bildiririz.

KTÜ-OF TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ  
Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü  
İşyeri Eğitimi Komisyonu