



## **MİMARLIK FAKÜLTESİ**

### **BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**01 Ocak – 31 Aralık 2022**

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

### A.1. Liderlik ve Kalite

#### A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Üniversitemizin stratejik amaç ve hedeflerine hizmet edecek şekilde, tüm iç ve dış paydaşlar ile; iletişim, etkin bilgi paylaşımı, şeffaflık, ortak karar verme, sinerji ve işbirliği, fakültemizin “Kurumsal Yönetişim Modeli” olarak kabul edilmiştir. İdari yapı Dekanlık; Fakülte Kurulu (FK), Fakülte Yönetim Kurulu (FYK) ve Fakülte Sekreterliğinden oluşmaktadır. Fakülte ve Bölüm yönetimleri, kendi kurullarının ve komisyonlarının çalışmasından, ayrıca idari yapıdan sorumludurlar. Organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akış süreçleri belirlenmiş olup fakülte web sayfasında yayımlanmıştır.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF Web Sayfası / Fakülte yönetim kurulları listesi, **K2.** KTÜ MF Teşkilat Şeması, [https://www.ktu.edu.tr/dosyalar/48\\_00\\_00\\_6f8bf.pdf](https://www.ktu.edu.tr/dosyalar/48_00_00_6f8bf.pdf), **K3.** KTÜ MF 2022 yılı Birim Faaliyet raporu, **K4.** KTÜ MF Web Sayfası / Haberler (İl Milli Eğitim Müdürü Hüseyin Burak Fettahoğlu / Birim Danışma Kurulu Üyesi Prof. Dr. Zihni Türkan), **K5.** KTÜ MF 2022 Birim Danışma Kurulu Raporu, **K6.** İm2022 Ulusal İç Mimarlik Proje Yarışması Ev Sahipliği / Yarışma Şartnamesi, **K7.** 5. İÇMEK Uluslararası İç Mimarlık Kongresi (İKÜ ile ortak), <https://www.ktu.edu.tr/donersermaye/etkinlik/icmek-5th-international-congress-on-interior-architecture-education>

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

#### A.1.2. Liderlik

Fakültemizde etkin bir kalite kültürünün oluşturulması için öncelikle insan kaynakları yönetimine önem verilmekte, ödül sistemi ile kurumsal aidiyet duygusu tesis edilmektedir. Diğer taraftan kalite kültürünün yaygınlaşması amacı ile iç ve dış paydaşlar Fakülte ve Bölüm Komisyon üyelikleri ile eğitim süreçlerine dâhil edilmekte, mezunlar ile dernekler ve meslek odaları aracılığı ile iletişim halinde olunmaktadır. Mimarlık Bölümümüzün MİAK akreditasyon süreci çerçevesinde, ziyaret takımı tarafından 14-16 Aralık 2022 tarihinde sanal saha ziyareti gerçekleştirmiş, konuya ilişkin sonuç raporu beklenmektedir. İç Mimarlık Bölümü ile Şehir ve Bölge Planlama Bölümümüz ise Akreditasyon hazırlıklarına devam etmektedir.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF web sayfası, Kalite ve Akreditasyon Komisyonu güncelleme, **K2.** MİAK Öz değerlendirme Raporu, **K3.** MİAK sanal saha ziyareti fotoğrafları, **K4.** MF Kalite ve Akreditasyon Komisyonu Toplantı tutanağı (22.12.2022), **K5.** İç Mimarlık Bölümü 2022-2023 Bahar Dönemi ders görevlendirmesi (Üniversite dışından, yarı zamanlı öğretim elemanı), **K6.** KTÜ MF 2022 yılı Birim Faaliyet raporu / Knauf Uygulama Atölyesi, **K7.** KTÜ MF 2022 yılı Birim Faaliyet raporu / 41. Spor Şöleni kapsamında Akademik ve İdari Personele yapılan ödül töreni

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

#### A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Değişen küresel, ulusal, yerel dengelere adapte olabilmek ve bu bağlamda YÖK'ün ve üniversitemizin beklentilerine cevap verebilmek adına kalite kurulumuza veri sağlayacak iki yeni komisyon kurulmuştur. Ayrıca Birim Danışma Kurulu'nun görüş ve önerileri belirlenen hedeflere ulaşmada yol gösterici olmuştur.

**KANITLAR:** **K1.** Mimarlık Fakültesi web sayfası / Komisyonlar (Tasarım Eğitimi Teknolojisi Uyumlandırma Komisyonu), **K2.** Mimarlık Fakültesi web sayfası / Komisyonlar (Paydaş Veri Analizi Değerlendirme Komisyonu), **K3.** Birim Danışma Kurulu 2022 yılı toplantı raporu

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

#### A.1.4. İç Kalite Güvencesi ve Mekanizmaları

Fakültemizde kalite yönetim süreci, KTÜ Stratejik Plan Bilgi Sistemi yazılımı ile takip edilmektedir. Fakülte ve bölümler bazında oluşturulan ve eğitim sürecini destekleyen, görev ve sorumluluk alanları yazılı, raporlamaları web'te takip edilebilen, geçici ve sürekli komisyonlar, kalite güvencesi mekanizmalarıdır. İş analizleri birim / bölüm düzeyinde yapılmış, görev tanımları ve görev dağılımları belirlenmiş, hassas görevler tespit edilmiştir. Kalite süreçlerinde öğrencilerimizden doğrudan katkı almak adına Fakülte ve Bölüm kurullarında yer almaları sağlanmıştır. İç ve dış paydaşlarla iletişim için, sınıf temsilcileri aktif rol alırken, Fakülte ve Bölüm web sayfalarında “Bize Yazın” modülü ve Fakülte binasındaki “Talep-Öneri-Şikâyet” kutusu önem taşımaktadır. 2022 yılında öğrencilerden alınan geri bildirim sonucu kutunun yeri değiştirilmiş, değerlendirmede kolaylık sağlaması için matbu kartlar oluşturulmuştur.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ Stratejik Plan Bilgi Yönetim Sistemi, **K2.** Fakülte ve Bölüm Komisyonları, işleyiş prosedürleri, **K3.** Bölüm web sayfası Komisyonlar, <https://www.ktu.edu.tr/mimarlik>, **K4.** Mimarlık Bölümü resmi instagram hesabı: [www.instagram.com/ktu\\_arch](http://www.instagram.com/ktu_arch), **K5.** Mimarlık Bölümü Mezun ve Dış Paydaşlar Komisyonu web sayfası, **K6.** Bölüm web sayfaları, Komisyon Görevlendirmeleri, **K7.** Bölüm Akademik Kurulu / Bölüm Kurulu Toplantı Tutanakları, **K8.** KTÜ MF web sayfası, iç kontrol, görev tanımları, **K9.** KTÜ MF web sayfası, iç kontrol, hassas görevler, **K10.** KTÜ MF web sayfası geri bildirim sistemi verileri ve Geri Bildirim Takip Tutanakları, **K11.** KTÜ MF web sayfası (Paydaş Veri Analizi Değerlendirme Komisyonu)

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 4

### A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap verebilirlik

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik gereğince Harcama Yetkililerinin birinci derece sorumlu olduğu 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile ilgili mevzuatlar uyarınca Sayıştay'a verilen mali hesaplar için istenen bilgi ve belgeler fakültemiz tarafından sağlanmaktadır. Ayrıca fakültemizin eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içeren tüm güncel verileri, idari ve mali işlerle ilgili uygulamalar yasal mevzuatlar çerçevesinde izlenmekte olup, o yıla ait birim faaliyet raporunda yer almaktadır.

**KANITLAR:** **K1.** 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, **K2.** KTÜ MF web sayfası, **K3.** KTÜ MF 2022 yılı Birim Faaliyet raporu

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 4

### A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

#### A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Fakültemiz, üniversitemiz stratejik plan ve hedefleri çerçevesinde kendi amaç ve hedeflerini ortaya koymakta ve bu doğrultuda şeffaf bir yönetim anlayışı ile kamuoyuyla paylaşmaktadır. Fakültemizin ve bağlı bölümlerimizin misyonu ve vizyonu iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile fakültemiz web sayfası aracılığıyla iç ve dış paydaşlarla ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Fakültemiz iç ve dış paydaşlarının katılımı ile gerçekleşen Birim Danışma Kurulu toplantısı, "Kurumlar Arası İletişim Sorunları" teması ile fakültemiz politikasını güçlendirecek geri bildirimler sağlamıştır.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF Komisyonları ve Alt Birim (Mimarlık, İç Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama) Komisyonları, **K2.** Fakülte ve Bölüm web sayfaları, **K3.** KTÜ MF Birim Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı (21.11.2022)

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 4

#### A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Fakültemizin ve bağlı bölümlerimizin misyon ve vizyonları uyarınca belirlemiş olduğu stratejik hedefleri üniversitemiz stratejik plan izleme programı üzerinden dönemsel olarak değerlendirilmektedir.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF Komisyonları ve Alt Birim (Mimarlık, İç Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama) Komisyonları, **K2.** Fakülte ve Bölüm web sayfaları, **K3.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, **K4.** KTÜ MF İç Değerlendirme Komisyonu Toplantı Tutanağı (24.02.2022 /21.12.2022), **K5.** KTÜ MF Birim Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı (21.11.2022), **K6.** KTÜ Stratejik Plan Raporu, **K7.** KTÜ Stratejik Plan Bilgi Sistemi

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 4

#### A.2.3. Performans Yönetimi

Akademik personelin akademik takvim yılı içindeki tüm araştırma çalışmaları ve eğitsel faaliyetleri raporlanmakta ve önceki dönemler ile kıyaslanarak performans gelişimleri izlenmektedir. KTÜ Stratejik Planı çerçevesinde belirlenmiş temel, anahtar performans kriterleri, fakültemiz tarafından takip edilmekte ve verileri KTÜ Stratejik Plan Bilgi Sistemi'ne girilmektedir. Ayrıca Fakülte bünyesinde oluşturulan Kalite ve Akreditasyon Komisyonu tarafından yapılan toplantılarda (26.02.2022, 21.12.2022) genel performans göstergelerinin yanı sıra mimarlık, tasarım ve planlama disiplinlerine ilişkin performans göstergeleri konusundaki çalışmalar devam etmektedir.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, **K2.** KTÜ Stratejik Plan Bilgi Yönetim Sistemi, **K3.** KTÜ MF 2014-2018 Yılları Stratejik Planı, **K4.** KTÜ MF Kalite ve Akreditasyon Komisyonu Toplantı tutanağı, 26.02.2022/21.12.2022

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 4

### A.3. Yönetim Sistemleri

#### A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Fakültemizde Bilgi Yönetim Sistemi bilgi güvenliği ve güvenilirliğini sağlamada akademik, idari, mali işler ve öğrenci işlerinde kalite yönetimi, stratejik plan, süreçler ve prosedürlere (veri toplama, analiz etme ve raporlama) destek olmaktadır. Fakültede bilgi ve iletişim yazışmaları konusunda Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) kullanılmaktadır.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ Bilgi Yönetim Sistemi, EBYS

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 3

#### A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Fakültemizde insan kaynakları akademik, idari ve sürekli işçi personelinden oluşmaktadır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile yürütülmektedir. Norm kadro planlaması çerçevesinde işe alınan/atanan personelin mesleki oryantasyonu ve temel eğitimi, görev tanımı ve sorumlulukları üniversitemiz ve fakültemiz tarafından yapılarak gelişim süreci sağlanmaktadır.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF web sayfası, Görev tanımları, **K2.** Oryantasyon el kitabı, **K3.** Memur Akademisi

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 3

### A.3.3. Finansal Yönetim

Fakültemizde finansal kaynakların yönetimi ve denetimi özel bütçe ve döner sermaye bütçe ödenekleri AFP ayrıntılı finans programı kapsamında kullanılmakta olup Sayıştay Başkanlığı tarafından denetlenmektedir. Mali işlemler için Kamu Hesapları Bilgi Sistemi (KBS) ve Mali Yönetim Sistemi (MYSV2) gibi sistemler kullanılmakta olup, süreçlere bağlı olarak Üniversitemiz Mali İşler Destek Birimi tarafından yürütülmektedir.

**KANITLAR: K1.** Kamu Hesapları Bilgi Sistemi (KBS), Mali Yönetim Sistemi (MYSV2)

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 3

### A.3.4. Süreç Yönetimi

Fakültemizde akademik, idari ve sürekli işçi personelin görev tanımları, iş akış şemaları tanımlıdır ve fakülte web sitesinde mevcuttur.

**KANITLAR: K1.** KTÜ MF web sitesi, <https://www.ktu.edu.tr/mimfakulte/gorevtanimlari>, **K2.** KTÜ web sitesi, <https://www.ktu.edu.tr/genelsekreterlik/prosedurler>

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 3

### A.4. Paydaş Katılımı

#### A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

İç paydaşlarımızdan olan öğrenciler, karar alma ve iyileştirme süreçlerine fakülte ve bölüm komisyonlarında yer alarak ve öğrenci kulüpleri aracılığı ile doğrudan katılmaktadır. Öğrenciler / İdari ve Akademik personel, Fakülte ve Bölüm web sayfalarında “Bize Yazın” modülü ve Fakülte binasındaki “Talep-Öneri-Şikâyet” kutusu ile karar alma süreçlerine dâhil olmaktadır. Akademik kadronun eğitime yönelik görüş ve önerileri Anabilim Dalı ve Bölüm Kurulu Toplantılarında alınmaktadır. Dış paydaşlarımız fakültemiz Birim Danışma Kurulu’nda ve çeşitli eğitim etkinliklerinde yer almaktadır. Dekanlık ve diğer dış paydaşların (Valilikler, Belediyeler, Meslek Odaları, Parti Temsilcileri, Şirket Temsilcileri, vd.) karşılıklı talepleri doğrultusunda görüşme ve değerlendirme toplantıları yapılabilmektedir. Bölümümüz tüm paydaşlarla etkin iletişim sağlamak için sosyal medya platformlarından ve anketlerden yararlanmaktadır.

**KANITLAR: K1.** KTÜ MF web sayfası, Komisyonlar (Kalite ve Akreditasyon Komisyonu), **K2.** KTÜ MF web sayfası, Komisyonlar (Paydaş Veri Analizi Değerlendirme Komisyonu), **K3.** KTÜ MF Bölüm Komisyonları, Bölüm web sayfaları, Komisyon Görevlendirmeleri, **K4.** KTÜ MF web sayfası, Bize Yazın Modülü, **K5.** Bölüm Kurulları Toplantı Tutanaqları, **K6.** KTÜ MF web sayfası, Anketler, **K7.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, Kulüp etkinlikleri, **K8.** KTÜ MF 2022 yılı Birim Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı, **K9.** KTÜ MF 2022 Yılı Faaliyet Raporu (İl Millî Eğitim Müdürü Hüseyin Burak Fettahoğlu / YDÜ Birim Danışma Kurulu Üyesi Zihni Türkan), **K10.** Meslek odaları ile ortak çalışmalar, İm2022 Şartnamesi, **K11.** Öğrenci Kulüpleri 2022 yılı Faaliyet Raporu / Teknik Gezi / Seminer / Söyleşi / Sosyal Sorumluluk Projeleri / Çalıştay / Yarışma / Sosyal Buluşmalar / Tanıtım Görevleri, **K12.** İç Mimarlık Bölüm Bülteni (13.sayı), **K13.** Mimarlık Bölümü resmi instagram hesabı: [www.instagram.com/ktu\\_arch](http://www.instagram.com/ktu_arch), **K14.** Mimarlık Bölüm web Sayfası, <https://www.ktu.edu.tr/mimarlik>, **K15.** Mimarlık Bölümü Eskiz Kulübü instagram hesabı: [www.instagram.com/eskizkulubuktu](http://www.instagram.com/eskizkulubuktu), **K16.** KTÜ MF Bölümleri Sunum Etkinliği, Afişler, **K17.** İç Mimarlık Bölümü mezun seminerleri, **K18.** İç Mimarlar Odası meslek tanıtım bilgilendirme toplantısı, **K19.** KTÜ MF Bölümler Öğrenci temsilci seçim sonucu tutanaqları, **K20.** İç Mimarlık Bölüm Başkanlığı, dilekçe örneği, **K21.** Mimarlık Bölümü Öğrenci, yeni mezun ve mezun anketleri değerlendirme raporları, Mayıs 2022, **K22.** Fakülte Talep-Öneri-Şikâyet Kutusu fotoğrafı, **K23.** Trabzon Mimarlar Odası bölüm ve öğrenci temsilcileri görevlendirme yazısı, **K24.** Öğrenci temsilci seçim sonucu tutanağı

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 4

#### A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Öğrenci geri bildirimleri Öğrenci Bilgi Sistemi, Bölüm Başkanlıkları, Fakülte web sayfasında “Bize Yazın” köşesi, UZEM sistemi, Fakülte binasında yer alan Talep-Öneri-Şikâyet kutusu, Fakülte ve Bölüm Komisyonları tarafından yapılan anketler üzerinden yazılı olarak alınmakta ve değerlendirilmektedir. Öğrencilerden düzenli görüş almak amacı ile Fakülte ve Bölüm komisyonlarında Fakülte Öğrenci Temsilcisi, Bölüm Temsilcileri, Kulüp Başkanları ve Lisansüstü öğrencileri yer almaktadır. Ayrıca sınıf temsilcileri ile yıllık toplantılar yapılmaktadır. Fakültemiz bünyesinde öğrencilerden, akademik ve idari personelden ve tüm dış paydaşlarımızdan geri bildirimler alınması amacı ile 2022 yılı içinde “Paydaş Veri Analizi Değerlendirme Komisyonu” kurulmuştur.

**KANITLAR: K1.** Ders değerlendirme anketleri, **K2.** Öğrenci üyesi olan Fakülte ve Bölüm Kurulları Listesi, **K3.** KTÜ MF “Bize Yazın” köşesi, **K4.** Komisyon tutanaqları, **K5.** UZEM iletişim kanalı, **K6.** KTÜ MF 2022 Birim Faaliyet Raporu / Öğrenci dilek ve şikayetleri ile bu geri bildirimlere ilişkin yapılan iyileştirme örneği, **K7.** KTÜ MF web sayfası, Komisyonlar (Paydaş Veri Analizi Değerlendirme Komisyonu)

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 4

### A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Mezunlarımız, fakülte ve bölümlerimizin web sayfalarında “Bize Yazın” modülü ile ayrıca fakülte ve bölüm komisyonlarının yaptığı anketlerle yazılı geribildirim verebilmektedirler. Mezunların mevcut çalışma sistemleri, koşulları, ürettikleri, tecrübeleri vb. durumları hakkındaki bilgileri seminer, workshop, çalıştay, sempozyum vb. etkinlikler aracılığıyla alınmaktadır. Mezun Bilgi Sistemi de mezunlara ulaşmada önemli rol üstlenmektedir.

**KANITLAR:** **K1.** Mimarlık Bölümü, Komisyonlar (<https://www.ktu.edu.tr/mimarlik-mezunlarvedispaydaslarkomisyonu>), **K2.** KTÜ Mezun bilgi sistemi, **K3.** KTÜ Mezun seminer örnekleri, **K4.** İç mimarlık web sayfası, mezun bilgi formu, <https://www.ktu.edu.tr/icmimarlik>, **K5.** KTÜ MF web sayfası, “bize yazın” modülü, **K6.** Mimarlık Bölümü öğrenci, yeni mezun ve mezun anketleri değerlendirme raporları, Mayıs 2022, **K7.** Mimarlık Bölümü resmi instagram hesabı (Çarşamba Seminerleri): [www.instagram.com/ktu\\_arch](http://www.instagram.com/ktu_arch), **K8.** Mimarlık Bölümü, akreditasyon süreci kapsamında, 14 Aralık 2022 tarihinde gerçekleşen sanal saha ziyaretinde mezunlarla yapılan görüşme oturumu fotoğrafları, **K9.** KTÜ MF 2022 Yılı Faaliyet Raporu / Mezun Seminerleri (Volkan Günay, Muhittin İnce)

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 4**

### A.5. Uluslararasılaşma

#### A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası gereği atama ve yükseltme kriterlerinde uluslararası dolaşım, belirleyici rol oynamaktadır. Uluslararası ağlar ve organizasyonlara katılım bağlamında değerlendirildiğinde fakültemiz öğretim elemanlarının, lisans ve lisansüstü eğitimde üstlendikleri yoğun iş yüküne rağmen uluslararası düzeyde çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu kapsamda örneğin Mimarlık Bölümü öğretim üye ve elemanları COST aksiyonlarına dâhil olmuş, uluslararası dergilerde editör kurulu üyeliği yapmış ve uluslararası workshoplara katılım sağlamışlardır. Mimarlık Bölümü tarafından düzenlenen Uluslararası LivenARCH Kongresi'nin 8.si için Düzenleme Kurulu oluşturulmuş, kongre teması “Re/De/Generation(s) in Architecture” olarak belirlenmiş ve hazırlıklara başlanmıştır.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ Mimarlık Fakültesi 2022 Yılı Birim Faaliyet Rapor, **K2.** Cost Aksiyonu Belgeleri (Prof. Dr. Nihan Engin, Doç. Dr. Serap Durmuş Öztürk, Arş. Gör. Kübra Sağlam, Arş. Gör. Gizem Seymen; Arş. Gör. Refia GÜNGÖR GÜNAY), **K3.** Editörlük Belgeleri (Prof. Dr. Sonay Çevik, Doç. Dr. Sibel Maçka Kalfa, Doç. Dr. Hare Kılıçaslan), **K4.** Workshop Belgeleri (Prof. Dr. Sonay Çevik, Arş. Gör. Gizem Seymen, Arş. Gör. Kübra Sağlam), **K5.** <https://www.livenarch.org>

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

#### A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Fakültemiz, uluslararasılaşma faaliyetleri için uygun mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır. Ancak fakültemizin özellikle mali araştırma kaynakları oldukça sınırlı ve yetersizdir.

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 2**

#### A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Fakültenin uluslararasılaşma performansını izlemek üzere dönemsel olarak bölüm faaliyet raporları çerçevesinde akademisyenlerden uluslararası düzeyde gerçekleştirdikleri etkinliklere ilişkin bilgiler alınmaktadır. Avesis ortamında tanınırlık düzeyi üzerinde akademisyenlerin almış olduğu toplam atif sayısı (wos) ve h-indeksi (wos) düzeyi takip edilmektedir.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, **K2.** KTÜ AVES

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 2**

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### B.1. Program Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

#### B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Fakültemizde ders müfredatı, Bölüm Başkanları ve Anabilim Dalı Başkanları'ndan oluşan Eğitim Komisyonları tarafından oluşturulmaktadır. Bu süreçte iç ve dış paydaşların görüşleri (derse giren öğretim elemanının talepleri, fakülte ve bölüm komisyonlarında bulunan öğrenci ve mezunlardan alınan geri bildirimler, Birim Danışma Kurulu Kararları vb.) alınmaktadır. Revizyon teklifleri Bölüm kurulları, FYK ve Üniversite Senatosu tarafından onaylandıktan sonra “Bilgi Paketi” ne dâhil edilerek program öğrenim kazanımları matrisi revize edilmekte ve BYS web sayfasına işlenmektedir. Programlarda öğrencilerin yurt içi ve yurt dışı mesleki uygulama ve stajlarının iş yükleri komisyonlar (yatay-dikey geçiş ve uyum komisyonu, erasmus komisyonu vb.) tarafından değerlendirilmektedir. Programların tasarımında iç ve dış paydaşlardan, daha sistematik ve sürekli geri bildirim almak amacı ile KTÜ MF “Paydaş Veri Analizi Değerlendirme Komisyonu” kurulmuştur. Lisans ve lisansüstü öğretim programları için hazırlanmış olan ders bilgi paketleri ile programların eğitim amaçları ve kazanımları 2022 yılı için güncellenmiştir.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF Eğitim Komisyonu toplantı tutanakları, **K2.** Paydaş Veri Analizi Değerlendirme

Komisyonu **K3**. İç Mimarlık Bölüm Kurulu Toplantı Tutanağı, yeni seçmeli ders açılmasına yönelik kararlar, **K4**. Mimarlık Bölümü Mimari Anlatım Teknikleri ve Proje I, Temel Tasarım, Mimarlığa Giriş dersleri bütünleşik programı, **K5**. Mimarlık Bölümü 2022 yılında Revize edilmiş Mimari Proje Dersi Koordinatörlüğü ve Yürütme Esasları, **K6**. Bilgi Paketleri, <http://www.ktu.edu.tr/katalog-lisans>, <https://www.ktu.edu.tr/katalog-yukseklisans>, <https://www.ktu.edu.tr/katalog-doktorasanattayeterlilik>, **K7**. Mimarlık Bölümü 2022-23 Güz Dönemi Eğitim Programı Revizyonu, Bina Bilgisi ABD Raporu, **K8**. Mimarlık Bölümü Lisans Programı, <http://www.katalog.ktu.edu.tr/DersBilgiPaketi/oloprogram.aspx?pid=586&lang=1>, **K9**. Mimarlık Bölümü Doktora Programı, <http://www.katalog.ktu.edu.tr/DersBilgiPaketi/oloprogram.aspx?pid=263&lang=1>, **K10**. Yüksek Lisans Programı, <http://www.katalog.ktu.edu.tr/DersBilgiPaketi/oloprogram.aspx?pid=262&lang=1>, **K11**. Matris, <http://www.katalog.ktu.edu.tr/DersBilgiPaketi/matrix.aspx?pid=586&lang=1>, **K12**. ŞBP Müfredat Geliştirme Çalışma Grupları görevlendirmeleri, **K11**. KTÜ Mimarlık Fakültesi İç Mimarlık Bölüm Kurulu toplantı tutanakları, **K13**. KTÜ MF İç Mimarlık Proje Uygulama Esasları Yönergesi, **K14**. KTÜ MF İç Mimarlık Bitirme Projesi Uygulama Esasları

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 4**

### **B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi**

Bölümlerimizde derslerin 240 olan AKTS toplamının %25'i seçmeli derslerden oluşturulmuştur. Lisans programlarında ilk yıl sadece zorunlu dersler yer alırken, 2. yıldan itibaren meslek ve ilgi alanlarına yönelik seçmeli dersler dâhil edilmiştir. Seçmeli ders havuzunda KTÜ Üniversite Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünün, ilgili mevzuat ile takip ettiği, üniversite seçmeli dersler de bulunmaktadır. Bölüm ders programlarında öğrencilerin 7. ve 8. yarıyıllarda Mesleki Deneyim adı altında zorunlu stajları bulunmakta ve süreç yönetimi her bölümün kendi staj yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir. Zaman içinde bir seçmeli dersin verildiği yarıyıl ve dönem, Bölüm Eğitim Komisyonunun önerisi, Bölüm kurul kararı ve FYK onayı ile değiştirilebilmekte, programa yeni seçmeli dersler de eklenebilmektedir.

**KANITLAR:** **K1**. KTÜ MF Bölümler, Ders bilgi paketleri, **K2**. KTÜ Üniversite Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü ve Üniversite Seçmeli Dersler Uygulama Yönergesi, **K3**. KTÜ MF Bölümleri Staj yönergeleri/web sayfaları, Staja ilişkin konular, **K4**. <https://www.ktu.edu.tr/mimarlik-stajkomisyonu>, **K5**. Staj Dosyaları (İşveren görüşü için), **K6**. Mimarlık Bölümü Ders Bilgi Paketi, <http://www.katalog.ktu.edu.tr/DersBilgiPaketi/semester.aspx?pid=586&lang=1&sid=40>, **K7**. Seçmeli dersler ve mimarlık temel başlıkları tablosu, **K8**. Açılan seçmeli derslere ilişkin FYK karar örneği, **K9**. Programa 2022 yılında eklenen seçmeli dersler, **K10**. İç Mimarlık Bölümü, 2022 yılında programda yeri değiştirilen seçmeli dersler, **K11**. KTÜ MF İç Mimarlık Bölüm Kurulu toplantı tutanakları, Seçmeli dersler, **K12**. KTÜ MF İç Mimarlık Akademik Kurulu toplantı tutanakları, Seçmeli dersler, **K13**. KTÜ MF Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Müfredat çalışma grupları görevlendirmeleri

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 4**

### **B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu**

Akreditasyon kuruluşlarının istedikleri asgari yeterlilikler arasında “Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Uyumu” da yer almaktadır. Mimarlık Bölümü akreditasyon sürecinin tamamlanmak üzere olması, fakültemiz diğer bölümlerinin ise başvuru hazırlıklarını yürütmesi, bu konudaki hassasiyetin göstergesidir. Ders başarı istatistikleri, işveren ve mezun görüşleri program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını ifade eden önemli birer göstergedir. Bölüm Akademik Kurullarında iç paydaşlarla bu konuda değerlendirmeler yapılmakta, iyileştirme önerileri alınmaktadır. 2022 yılı içerisinde, bölümlerimizde ders kazanımları ile program çıktıları arasındaki ilişkiler revize edilmiştir.

**KANITLAR:** **K1**. Fakülte / Bölüm web sayfaları, Ders bilgi paketleri, Program öğrenim kazanımları matrisi, **K2**. Mimarlık bölümü akreditasyon sürecine ilişkin belgeler, **K3**. Birim Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı, **K4**. Bölümlerin Akademik Kurul Toplantı Tutanakları (Ders başarı durumu), **K5**. Mimarlık Bölümü Program öğrenim kazanımları matrisi, <http://www.katalog.ktu.edu.tr/DersBilgiPaketi/matrix.aspx?pid=586&lang=1>, **K6**. Mimarlık Bölümü Ders Bilgi Paketi, <http://www.katalog.ktu.edu.tr/DersBilgiPaketi/semester.aspx?pid=586&lang=1&sid=40>

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

### **B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı**

Zorunlu ve seçmeli tüm derslerin AKTS değerine dayalı hesaplanan iş yükü bilgileri (1 AKTS= 30 saat iş yükü), web ortamında Ders Bilgi Paketi Sistemi üzerinden iç ve dış paydaşların erişimine açıktır. Yapılan staj çalışmaları, Mesleki Deneyim dersi kapsamında ilgili Staj Komisyonları tarafından değerlendirilmektedir.

**KANITLAR:** **K1**. KTÜ MF Bölümler ders bilgi paketleri, **K2**. KTÜ MF Bölümler staj yönergeleri, **K3**. İç Mimarlık Bölümü 2022 yılı Staj sunum programı, **K4**. ŞBP Staj Yönetim Sistemi

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 3

### B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Programlar yapıldıktan sonra 4 yıl içinde gözlemlenerek geliştirilmekte, gerektiğinde bir kurul oluşturularak revize edilmektedir. Öğrenci ile dönem başında paylaşılan programların güncelleme çalışmalarına öğrenciler ders değerlendirme anketleri, Fakülte ve Bölüm Kurullarındaki üyelikleri, öğrenci temsilcileri aracılığıyla, akademik kadro ise ilgili Anabilim Dalı ve Bölüm Kurulu toplantılarında görüş bildirerek katkı vermektedir. Ayrıca yıl içinde belli dönemlerde düzenlenen Dekanlar Konseyi, Birim Danışma Kurulu ve Bölüm Başkanları toplantılarında programların geliştirilmesine yönelik alınan tavsiye kararları, meslek odaları ve mezun görüşleri benzer bir katkı sağlamaktadır.

**KANITLAR:** K1. KTÜ MF Ders Bilgi Paketleri, K2. KTÜ MF Bölüm web sayfaları, K3. KTÜ MF Birim Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı, K4. Öğrenci ders değerlendirme anketleri, K5. KTÜ MF Bölümler, Bölüm Başkanları Toplantısı, K6. KTÜ MF web sayfası, "Bize Yazın", K7. Derslerin haftalık izlenmesi örneği (İç Mimarlık Bölümü Teknik Resim Ders İzleme Föyü), K8. İç Mimarlık Bölümü teknik dersleri ile ilgili sürecin yürütülmesi konulu İç Mimarlık Bölümü 27.12.2022 genişletilmiş eğitim komisyonu toplantısı fotoğrafı

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 4

### B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi konusunda fakültemizde akademik ve idari personelinin görevleri ile iş akış şemaları tanımlıdır. Fakülte Eğitim Komisyonu hem iç ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimlere, hem de Bölüm Eğitim Komisyonları tarafından oluşturulan taleplere yönelik, lisans ve lisansüstü eğitimini geliştirici kararlar almaktadır.

**KANITLAR:** K1. KTÜ Mimarlık Fakültesi web Sayfası, K2. KTÜ Mimarlık Fakültesi İş Akış Şeması, [https://www.ktu.edu.tr/dosyalar/48\\_oo\\_oo\\_5d482.pdf](https://www.ktu.edu.tr/dosyalar/48_oo_oo_5d482.pdf)

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 3

## B.2. Programların Yürütülmesi

### B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Tasarım ve planlama eğitimi; uygulama ağırlıklı, birebir iletişimci ve öğrenci merkezlidir. Proje derslerinde süreçler planlıdır ve öğrenciye dönem başında ilan edilir. Bitirme projelerinde ise öğrenci tüm süreci öğretim elemanlarından bağımsız olarak yürütmekte, jürilerde fikirlerini savunmaktadır. Teorik derslerde de ders sorumlusu araştırma, analiz ve sunum çalışmaları ile dersini desteklemektedir. Teorik bilginin yanı sıra uygulama, staj, alan çalışması, yarışma, Fakülte içi ve Fakülteler arası workshop, seminer, teknik gezi, sergi gibi aktif öğrenme modelleri, fakültemizde benimsenmiş ve uygulanmaktadır. Mesai dışı zamanlarda atölyeler açık tutularak, akran öğrenmesi desteklenmektedir. Öğretim yöntem ve tekniklerinin geliştirilmesi amacı ile öğrencilerden de geri bildirimler alınabilmektedir.

**KANITLAR:** K1. Workshop, teknik gezi, alan çalışması, staj vb. faaliyetler, K2.ŞBP Workshop afiş ve duyuruları, K3. KTÜ MF Bölüm Bültenleri, K4. Bölüm instagram hesabından fotoğraflar, Mimarlık Sergisi, K5. Mimarlık Bölümü 2021-22 Bahar Yarıyılı Geleneksel Proje Sergisi, K6. Mimarlık Bölümü 2022-23 Güz Yarıyılı Geleneksel Proje Sergisi, K7. +1C İklim Krizi Atölyesi afişi, K8. Kent-Bellek: Trabzon Atölyesi afişi, K9. İnsan-Mekân-Trabzon Fotoğraf Yarışması afişi, K10. Knauf ile Uygulayarak Öğren Atölyesi afişi, K11. Eskiz Kulübü faaliyetleri afişleri, K12. Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Merkezi Öğrenci Mimari Fikir Tasarım Yarışması 3. Mansiyon Ödülü, K12. KTÜ MF 2022 Yılı Faaliyet Raporu / Ders Kapsamında Uzman Semineri (Ofis Tasarımında well-Being) / Ders Dışı Uzman Destekli Workshop (Yarışma Pafta Tasarımı) / Kurumlar Arası / Seminerler / Sergi / Oryantasyon

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 4

### B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Proje derslerinin yürütülmesi (jüri sistemi, klasik sistem vd.) ve değerlendirilmesi bölümlerde farklılık gösterebilmektedir. Bu farklılıklar bölümlerin 'Proje Yürütme Esasları'ndan izlenebilmektedir. Derslerin değerlendirilmesinde ödev, sunum, yazılı ve çoktan seçmeli ölçme yöntemleri uygulanmaktadır.

**KANITLAR:** K1. Mimarlık Bölümü 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı Ders Programı, K2. Mimarlık Bölümü 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılı Ders Programı, K3. KTÜ Önlisans Ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, K4. Karadeniz Teknik Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=23952&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>, K5. İç mimarlık Bölüm Kurulu, iç mimari proje 3-4'de jüri değerlendirme sistemi değişikliği (İç Mimarlık Bölümü Proje Yürütme ve Değerlendirme Esasları), K6. ŞBP Notlandırma belgeleri, Dönem sonu bölüm kurulu tutanağı.

## OLGUNLUK DÜZEYİ: 3

### B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Öğrenciler lisans programlarına, Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) ile yerleşmekte, Lisansüstü programına ise üniversitemizin ilgili mevzuatı uyarınca öğrenci kabulü yapılmaktadır. Yabancı uyruklu

öğrenciler, YÖS sınavı ek yerleştirme ile kabul edilmektedir. Türkçe yeterlilik sınavları KTÜ TÖMER (Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkez) tarafından tanımlanmaktadır. Çift ana dal, yan dal, kurumlar arası ve kurum içi yatay ve dikey geçiş ile yurt dışı yükseköğretim kurumlarından yatay geçiş süreçleri Üniversitemizin ilgili mevzuatı uyarınca yürütülmektedir. Değişim programlarında (Farabi, Mevlâna, Erasmus), öğrenci iş yükü kredisi tanınmasına ilişkin süreç KTÜ Değişim Programları Koordinatörlüğü tarafından belirlenmekte ve bölüm uyum komisyonları tarafından uygulanmaktadır. Uyum komisyonları, uluslararası düzeyde önceki öğrenmenin (örgün, yaygın, uzaktan/karma eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin), mevcut program müfredatındaki karşılıklarını, AKTS kredileri ve ders içerikleri açısından üniversitemizin ilgili mevzuatı çerçevesinde değerlendirmekte, ders muafiyetleri ve alınması gereken dersler öğrenciye bildirilmektedir.

**KANITLAR: K1.** KTÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, **K2.** Bilimsel hazırlık ders programları, **K3.** Örnek uyum komisyon kararları **K3.** KTÜ Ders Muafiyeti ve Uyum İşlemleri Yönergesi, **K4.** KTÜ Çift Anadal ve Yandal Programları Uygulama Yönergesi, **K5.** KTÜ Önlisans Ve Lisans Programları Arasında Uygulanacak Yatay Geçiş Esasları Yönergesi, **K6.** KTÜ Erasmus+ Yönergesi, **K7.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, Yatay Geçiş Sayıları

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 4**

#### **B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma**

Fakültemiz öğrencilerinin yeterliliklerinin onayı, sertifikalandırma ve diploma işlemleri KTÜ Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge çerçevesinde yürütülmektedir. Lisans öğrencisinin mezuniyete hak kazanabilmesi için 240 AKTS krediyi başarıyla tamamlaması, genel not ortalamasının en az 2,00 olması, dönem projeleri ve bitirme çalışmasından en az CC harf notu alması ve zorunlu stajlarını tamamlamış olması gerekir. Lisansüstü programlarına kabul, yeterliliklerin belirlenmesi noktasında ise KTÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği belirleyicidir. Fakültemizde öğrencilerin çeşitli alanlardaki (yarışma, mezuniyet derecesi, Bitirme Projesi, vb.) başarıları süreli olarak değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Formal eğitim dışında fakültemiz öğrencilerinin meslek alanında gelişimlerine yardımcı olacak yeterliliklerin kazandırıldığı sertifikalandırılmış tanımlı süreçler henüz bulunmamaktadır.

**KANITLAR: K1.** KTÜ Diploma, Diploma Ek ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge, **K2.** KTÜ Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, **K3.** KTÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, **K4.** KTÜ Çift Anadal ve Yandal Programları Uygulama Yönergesi, **K5.** KTÜ Önlisans Ve Lisans Programları Arasında Uygulanacak Yatay Geçiş Esasları Yönergesi, **K6.** KTÜ Erasmus+ Yönergesi, **K7.** KTÜ Değişim Programları Koordinatörlüğü, **K8.** KTÜ MF Bölüm web sayfası, öğrenci ödüllendirmesi, **K9.** Mimarlık Bölümü web sayfası (Mimarlık Bölümü Öğrenci Başarı Tebriği), **K10.** Bölüm instagram hesabı (Mimarlık Bölümü Öğrenci Başarı Tebriği), **K11.** Mimarlık Bölümü Mezuniyet Töreni fotoğrafları (Erdem Aksoy Bitirme Projesi Ödülü), **K12.** İç Mimarlık Bölümü Mezuniyet Töreni fotoğrafları (Prof. Dr. Kutsal Öztürk Mezuniyet Ödülü), **K13.** Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Mezuniyet Töreni fotoğrafları (Prof. Dr. Şinasi Aydemir Mezuniyet Ödülü)

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

#### **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

##### **B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları**

Nitelikli mimarisi ve iç mekân zenginliği ile Mimarlık Bölümünün fiziki yapısı, bir mimarlık öğrencisi için önemli bir öğrenme ortamı olmaktadır. Buna ilaveten diğer öğrenme mekânları; Erdem Aksoy Deneysel Tasarım Laboratuvarı (EADTL), Özgönül Aksoy Bilgisayar Destekli Tasarım Laboratuvarı ve KTÜ CODEFAB/Mimarlıkta Sayısal Tasarım Laboratuvarıdır. KTÜ Sayısal Tasarım ve Fabrikasyon Birimi (KTÜ CODE FAB) Aralık 2018'de Erdem Aksoy Deneysel Tasarım Laboratuvarı'na bağlı olarak kurulmuştur. Birimin KTÜ Kanuni Yerleşkesi Merkezi Laboratuvarı içerisinde yer alan tüm mekânları, 2022-23 Güz Dönemi itibari ile EADTL'na taşınmış bulunmakta; araştırma-geliştirme, lisans ve yüksek lisans dersleri için bu mekânlar kullanılmaktadır. KTÜ CODEFAB/ Mimarlıkta Sayısal Tasarım Laboratuvarı'nda sayısal tasarım ve fabrikasyon alanı ile ilgili çalışmalar çeşitli teorik lisans-yüksek lisans dersleri ile mimari proje stüdyoları müfredatları içerisinde farklı düzeylerde ele alınmaktadır. Bunun yanında sayısal tasarım ve fabrikasyon alanıyla ilgili olarak yüksek lisans ve doktora tezleri de yürütülmektedir.

**KANITLAR: K1.** Erdem Aksoy Deneysel Tasarım Laboratuvarı, **K2.** Özgönül Aksoy Bilgisayar Destekli Tasarım Laboratuvarı, **K3.** KTÜ CODEFAB/Mimarlıkta Sayısal Tasarım Laboratuvarı

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

##### **B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri**

Bölümlerimizde danışmanlık hizmetleri, üniversitemizin ilgili mevzuatı çerçevesinde yürütülmektedir. Akademik danışmanlık sisteminde Fakültemizin her öğretim üyesi için farklı dönemlerden yaklaşık 30 öğrenci tanımlanmaktadır. Danışmanlar öğrencilerle BYS üzerinden iletişime geçebilmektedir. 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Önlisans / Lisans Akademik Takvimine göre 26-30 Eylül 2022 tarihleri arası Akademik Danışmanlık



Günleri olup, bu tarihler arasında danışman ile öğrencilerin süreç içerisinde gerek yüz yüze, gerek online ve gerekse çeşitli iletişim kanalları (e-mail, WhatsApp... vb.) ile haberleşerek danışmanlık desteği verilmiştir. Danışman, akademik takvime bağlı olarak öğrencinin ders seçme ve ders kayıt (yeni kayıt, kayıt yenileme) işlemlerinde yardımcı olduğu gibi staj olanakları hakkında bilgi sahibi olmasına da katkı sağlamakta; öğrenciye kariyer planlaması konusunda rehberlik ve yönlendirme yapmaktadır. Söz konusu destek, öğrencinin danışmak istediği farklı konularda da yıl boyu devam etmektedir. Bu konular; sosyal, finansal veya akademik ihtiyaçlar olabilmektedir. Lisansüstü eğitimde öğrenciler tez çalışmalarını yürütecekleri danışmanlarını, kendileri ile birebir görüşerek belirlemektedir. Bu süreçte öğrenci ve danışmanı ders saatleri ve mesai saatleri dışında da yüz yüze ya da online olarak bir araya gelmektedir.

**KANITLAR: K1.** Görüşme Ekran Görüntüsü **K2.** Mail / whatsapp... vb yazışmaları **K3.** Birim Faaliyet Raporu, Vakıf maddi desteği **K4.** KTÜ Önlisans Ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği **K5.** KTÜ Önlisans ve Lisans Öğrencileri Akademik Danışmanlık Yönergesi **K6.** KTÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği **K7.** KTÜ BYS, Danışmanlık Hizmetleri **K8.** 2022-2023 KTÜ Önlisans/Lisans Akademik Takvimi

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

### **B.3.3. Tesis ve Altyapılar**

Fakültemizde eğitim ve öğretim faaliyetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesine olanak verecek şekilde oluşturulmaktadır. Ayrıca araştırma-geliştirme laboratuvarının alt yapısının iyileştirilmesi, fakülte kütüphanesinin açılması, yeni katılan öğrencilere oryantasyon programı uygulanması yönünde çalışmalar yapılmaktadır. Kampüs içerisinde ise öğrencilerin sosyo-kültürel gelişimlerinin desteklemesi amacıyla spor ve kültürel faaliyetlere olanak sağlanmaktadır.

**KANITLAR: K1.** KTÜ MF web sayfası, **K2.** Öğrenci kulüp faaliyetleri, **K3.** Kütüphane tasarım dokümanları

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 2**

### **B.3.4. Dezavantajlı Gruplar**

Fakültemizde dezavantajlı bireyler için eğitim ve öğrenim hayatını kolaylaştıracak adımlar atılmaya devam edilmiştir. Fakülte binası girişine yakın bir noktaya engelli bireyler için otopark oluşturulmuş ve engelli rampaları yapılmıştır. Bunların haricinde engelli bireylerin fakülte sınırları içerisindeki mekânlara ulaşmaları (engelli asansörün arızasının giderilmesi) konusunda çalışmalara devam edilmektedir.

**KANITLAR: K1.** KTÜ MF 2022 yılı birim faaliyet raporu

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

### **B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler**

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürüten ve yöneten idari örgütlenme mevcuttur. öğrenci gelişimine yönelik sergi, seminer, konferans, workshop vb. gibi sosyal ve kültürel faaliyetleri düzenlemektedir. Gerçekleştirilen faaliyetler izlenmekte, ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir. Fakültemize yeni başlayan öğrenciler için düzenlenen ve yine bir gelenek haline gelmiş olan Hoşgeldin Partisi ve Tanışma Kahvaltısı organize edilmektedir. Sosyal kültürel faaliyetlere erişimleri konusunda farkındalık yaratılması için iyi uygulamalar yapılmaya çalışılmaktadır.

**KANITLAR: K1.** Bölüm web sayfaları, **K2.** Mimarlık Bölümü Eskiz Kulübü resmi instagram hesabı, [www.instagram.com/eskizkulubuktu](http://www.instagram.com/eskizkulubuktu), **K3.** Eskiz Kulübü 08.10.2022 Geleneksel Tanışma Kahvaltısı, 21.10.2022 Geleneksel Mimarlığa Hoşgeldin Partisi, **K4.** Eskiz Kulübü Geziler (04.06.2022 Gürcistan-Batum Gezisi, 30.10.2022 Trabzon-Sümela Manastırı Gezisi), **K5.** İç Mimarlık Bölümü (ktuicmimarlik), İç Mimarlık Kulübü resmi instagram hesabı (im.ktu), **K6.** İç Mimarlık Kulübü 06.03.2022 Bahara Merhaba Kahvaltısı Etkinliği, 15.04.2022 İftar Yemeği, 04.12.2022 Konsept Parti, **K7.** İç Mimarlık Kulübü Geziler (17.05.2022 Mobilya Atölyesi Gezisi, 25.09.2022 Tanışma Kahvaltısı - Paintball Etkinliği, 15.10.2022 Samsun Gezisi, 12.11.2022 Sümela Manastırı – Cazılar Deresi Gezisi, 17.11.2022 Babalar Mobilya Atölyesi Gezisi, **K8.** ŞBP Bölümü Şehircilik Kulübü resmi instagram hesabı (ktusehircilikkulubu), **K9.** Şehircilik Kulübü 29.09.2022 Geleneksel Tanışma ve Kaynaşma Etkinliği, 11.03.2022 80'ler 90'lar Temalı Parti, 12.04.2022 İftar Yemeği, **K10.** Şehircilik Kulübü etkinlikler (10.01.2022 Teslim Sonrası Oyun Gecesi Eğlence Etkinliği, 17.10.2022 Trabzon Kentsel Sit Alanları Teknik Gezisi, 29.10.2022 PaintBall Etkinliği)

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 4**

## **B.4. Öğretim Kadrosu**

### **B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri**

Akademik personel atamaları, öğretim elemanı alımı, yükseltme ve görevlendirme işlemleri, üniversitemizin ilgili mevzuatı uyarınca yürütülmektedir. Bu çerçevede Bölümler, Anabilim Dalı ve Bölüm Kurulu Kararı ile taleplerini yıllık olarak Dekanlığımıza iletmektedirler. Atama veya yükseltme başvurusu yapan adayın dosyaları öncelikle Fakültemiz “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi Uygunluğu Tespit Komisyonu” tarafından incelenmekte, uygun bulunduğu takdirde Rektörlüğe bu talep iletilmektedir. Fakülte'deki ders görevlendirmelerinde ise KTÜ Ders Görevlendirmelerine İlişkin Yönerge uyarınca işlem yapılmaktadır.

Görevlendirmeler, Bölüm Kurulu kararı ve FYK onayından sonra Bölüm panolarında ve web sayfalarında ilan edilmektedir. Ders görevlendirmelerinde Bölümün mevcut kadrosunun yetersiz kaldığı durumlarda öncelikle Fakültemizin diğer Bölümlerinden olmak üzere, Üniversitemizin diğer Fakültelerinden ve MYO'larından destek talep edilmektedir. Üniversite dışından talepler ise proje jürilerine davet şeklinde iken, 2022 yılında Rektörlüğümüzden, ders görevlendirmesi için üniversite dışından yarı zamanlı öğretim elemanı talebinde bulunulmuştur.

**KANITLAR: K1.** KTÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi, **K2.** KTÜ Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, **K3.** KTÜ Ders Görevlendirmelerine İlişkin Yönerge, **K4.** FYK Toplantı Raporları, (Atamalara / Görevlendirmelere ilişkin), **K5.** İç Mimarlık Bölümü Yarı Zamanlı Öğretim Görevlisi görevlendirme talebi, **K6.** 2021-22 Bahar ve 2022-23 Güz Yarıyılı Ders Görevlendirmesi taslak program e-postası, **K7.** Mimarlık Bölümü panosu (Ders Görevlendirmesi)

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 4**

#### **B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi**

Fakültemiz ve bölümlerimiz tarafından düzenlenen seminer ağırlıklı bilimsel etkinlikler ve bazı derslere sektörden uzman konukların davet edilmesi, akademik kadromuzun mesleki ve kişisel gelişimine katkı sunmaktadır. Öğretim elemanlarımızın bir kısmı mesleki gelişimlerini ve öğretim yetkinliklerini destekleyici kurslara, çalıştaylara, eğitimlere, bienallere, sergilere katılmakta ve ayrıca yurt içi / yurt dışı ilgili kişi ve kurumlarla ortak çalışmalar yapmaktadır.

**KANITLAR: K1.** KTÜ Mimarlık Fakültesi 2022 Yılı Faaliyet Raporu, **K2.** KTÜ Mimarlık Fakültesi İç Mimarlık Bölüm Bülteni, **K3.** Fakülte ve Bölüm web siteleri, **K4.** KTÜ MF 2022 Yılı Faaliyet Raporu, Öğretim elemanlarının yurt dışı deneyimlerine ilişkin belge, **K5.** Öğretim elemanlarının aldıkları sertifika, katılım belgesi vb.

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

#### **B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme**

Ulusal/uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşların desteklediği çeşitli proje çalışmaları yürüten, tasarım yarışmalarında dereceye giren, Profesör unvanı alan öğretim elemanlarına tebrik belgesi verilmektedir. Ayrıca, emekliye ayrılan veya birim değiştiren akademik ve idari personele plaket verilmektedir. Diğer taraftan idari görevlerdeki akademik personele, devir teslim töreni ile teşekkür belgeleri verilmektedir. Emekli öğretim üyelerimizle "Hafıza Buluşmaları", mezunlarımızla "Mesleki Etkileşim Seminerleri" adlı çevrim içi toplantılar yapılmakta, ilgililere teşekkür belgesi verilmekte, böylece kurum aidiyet duygusu geliştirilmektedir. Fakültemiz, ödüllendirme sistemine dış paydaşlarını da dâhil etmiştir. Bu çerçevede meslek odaları, mezuniyet derecesi alanları ödüllendirmektedir. Ayrıca Mimarlar Odası Bitirme Projesi Ödülü de vermektedir.

**KANITLAR: K1.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, tebrik ve teşekkür belgeleri, plaket, **K2.** KTÜ Mimarlık Fakültesi 2022 Yılı Faaliyet Raporu, İstanbul Kara Surları Topkapı Kaleiçi Meydanı Kentsel Tasarım Yarışması 3.lük Ödülü (ŞBP), **K3.** KTÜ Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü Erdem Aksoy Bitirme Projesi Ödülü, **K4.** KTÜ Ödül Yönergesi, **K5.** KTÜ Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği, **K6.** Prof. Dr. Kutsal Öztürk Mezuniyet Ödülü, **K7.** Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Prof. Dr. Şinasi Aydemir Mezuniyet Ödülü, **K8.** MF 2022 Faaliyet Raporu / 41. Spor Şöleni kapsamında Akademik ve İdari Personele yapılan ödül töreni, **K9.** MF 2022 Faaliyet Raporu / Ödüller (Araştırmacı Ödülleri / Belediye - Valilik Proje Ödülleri / Doktora Tezi Ödülü)

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

### **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

#### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

##### **C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi**

Bölümlerimizdeki araştırma-geliştirme süreçleri ile eğitim-öğretim süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar doğrultusunda yüksek lisans ve doktora programları bulunmaktadır. Fakültemiz sosyal ve kültürel faaliyetlere ev sahipliği yaparken, bölümlerde yapılan pek çok faaliyeti de desteklemektedir. Ayrıca fakültemiz bünyesinde Ar-Ge, Tasarım ve Yenilik Projeleri Değerlendirme Alt Komisyonu kurulmuştur.

**KANITLAR: K1.** Fen Bilimleri Enstitüsü Mevzuat, <https://www.ktu.edu.tr/fbe-mevzuat>, **K2.** Fakültemizin araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi, **K3.** Mimarlık Fakültesi Ar-Ge, Tasarım ve Yenilik Projeleri Değerlendirme Alt komisyonu kuruluşuna ilişkin Fakülte Yönetim Kurulu kararı

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

##### **C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar**

Fakülte araştırma-geliştirme faaliyetlerine paydaşların katılımını sağlamakta ve bu katılımın sürekliliği güvence altına almak için yılda iki kez Birim Danışma Kurulunu toplamayı hedef edinmiştir. Kurul bu çerçevede bir kez toplanmış, toplantı raporu danışma kurulu üyeleri, ilgili bölüm başkanlıkları ile paylaşılmış, aynı zamanda üst yönetime de sunulmuştur (21.11.2022). Fakültenin dış kaynaklardan sağlayacağı destekler (proje desteği,

bağış, sponsorluk vb.) sıkıntısı henüz aşılamamıştır ve üniversite dışı kaynaklara yönelim konusunda çalışacak destek birimleri henüz kurulamamıştır. Ancak 2022 yılı içinde fakültemiz Mimarlık Bölümü ve ŞBP Bölümü öğretim üyelerinin yer aldığı kurumlar arası proje ile proje ve döner sermaye kaynakları açısından araştırma-geliştirme bütçesine katkı veren protokole imza atmıştır. İç Mimarlık Bölümü öğretim üyemiz TÜBİTAK3005 kodlu programa sunulan ve desteklenen projede araştırmacı olarak yer almıştır.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF Birim Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı (21.11.2022), **K2.** KTÜ MF web sayfası, iç kontrol, **K3.** Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı: <https://www.ktu.edu.tr/sgdb-ickontrol>, **K4.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, **K5.** KTÜ MF web sayfası, <https://ktu.edu.tr/mimfakulte/haber/mimarlik-fakultesi-ogretim-uyemizden-kurumlararasi-proje>, **K6.** KTÜ web sayfası, <https://www.ktu.edu.tr/tr/haber/akademisyenimize-tubitak-proje-destegi-igb>

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

### **C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar**

Doktora sonrası kariyer gelişiminde öğretim elemanları rol almaktadır. Piyasada çalışmayı hedefleyen öğrencilere, talep edildiği takdirde başvuru yaptıkları kamu veya özel kurumların ilgili bölümünde değerlendirilmek üzere referans mektupları verilmektedir. Fakültemiz Mimarlık ve ŞBP Bölümleri doktora programları, Anadolu'da doktora programı olan az sayıdaki bölümlerendir. İç Mimarlık Bölümü ise doktora programı açma yönündeki hazırlıklarını sürdürmektedir.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ MF ve Bölüm web sayfaları

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

## **C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler**

### **C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi**

Araştırma kadrosunun yetkinlikleri, fakülte yıllık faaliyet raporlarından, öğretim elemanı atama, yükseltme ve yeniden atama kriterlerinden ve yapılan bilimsel çalışma sayılarından izlenmektedir. Araştırma kadrosunun yetkinliklerini başarma düzeyi 2547 Sayılı Kanun gereği ilgilinin kadrosunun durumuna göre sürelerinin uzatımlarında belirli periyotlarda yapılmaktadır. Jürilerden/danışmanlarından gelen raporlar doğrultusunda yine kanun ve yönetmeliklere bağlı olarak işlemler sürdürülmektedir. Fakültemiz ŞBP Bölümü'nde çok sayıda öğretim üyesi Ar-Ge projesinde yürütücü, araştırmacı olarak yer almış, bilimsel mütalaa vermiş ve danışman olarak araştırmalarda yer almıştır.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi, **K2.** Görevlendirme belgeleri

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

### **C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri**

Fakülte bünyesinde ulusal ve uluslararası işbirlikleri, öğretim üye ve elemanlarının kişisel girişimleri (Erasmus, COST vb.) yoluyla bireysel olarak gerçekleşmektedir. Bu bağlamda uluslararası düzeyde COST Aksiyonlarında çalışma grubu üyesi olarak görev alan öğretim üyelerimiz bulunmaktadır. Fakültemiz bölümlerinde mevcut Erasmus anlaşmalarımız devam etmektedir ve öğrencilerimiz programdan yararlanmaktadır. 2022-2023 Eğitim Öğretim Döneminde 58 uluslararası öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültemiz İç Mimarlık Bölümü, ulusal düzeyde sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirmek amacı ile yüz-yüze toplantı/workshop/seminer düzenlenmiştir. Öğretim üyelerimizin araştırma, geliştirme ve gözlem amaçlı ulusal-uluslararası düzeyde devam etmektedir. Örneğin İç Mimarlık Bölümü öğretim üyemiz Doç. Dr. Filiz Tavşan, bir yarıyıl süre ile Atatürk Üniversitesi'nde görevlendirilirken, Doç. Dr. Özge İslamoğlu bir yarıyıl süre ile Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde görevlendirilmiştir.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ Teknoloji Transfer Merkezi, Duyurular, **K2.** Erasmus programı ders tanınma ve ders dönüşüm belgeleri, **K3.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, **K4.** İç Mimarlık Bölümü Akustik dersi kapsamında seminer ve workshop, **K5.** İç Mimarlık Bölümü Ofis binalarında iç mekân örgütlenmesi dersi kapsamında tasarım stüdyosu ile görüşme, **K6.** İç Mimarlık Bölümü İç Mekanda Aydınlatma Tasarımı workshop afişi, **K7.** Kurum dışı görevlendirme belgesi, Atatürk Üniversitesi, **K8.** Kurum dışı görevlendirme belgesi, Doğu Akdeniz Üniversitesi

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

## **C.3. Araştırma Performansı**

### **C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

Her öğretim elemanının araştırma performansı KTÜ AVESİS ve KTÜ stratejik plan bilgi sistemi kullanılarak izlenmektedir. Öğretim elemanlarının yıllık araştırma performansları, faaliyet raporları ile izlenmekte ve fakülte web sayfasında duyurulmaktadır.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ Mimarlık Fakültesi 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, **K2.** Akademik Veri Yönetim Sistemi AVESİS, <https://avesis.ktu.edu.tr/>, **K3.** KTÜ Stratejik Plan Bilgi Sistemi

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

### C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

KTÜ Bilgi Yönetim Sistemi (BYS) üzerinden açılmış olan AVES profili ara yüzü, doçentlik veya profesörlük kadrolarına başvurularında öğretim üyesi akademik performansının, belirlenen atama yükseltme kriterleri doğrultusunda ölçülebilmesini ve izlenebilmesini sağlamaktadır. Öğretim elemanlarının yıllık araştırma performansları, faaliyet raporları ile izlenmekte ve Fakülte web sayfasında duyurulmaktadır. Profesör unvanı almaya hak kazanan fakültemiz Mimarlık Bölümü öğretim üyemize tebrik belgesi verilmiştir.

**KANITLAR:** **K1.** Akademik Veri Yönetim Sistemi AVESİS, <https://avesis.ktu.edu.tr/>, **K2.** KTÜ MF Web sayfası, duyurular, **K3.** KTÜ Mimarlık Fakültesi 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, **K4.** Prof. Dr. Mustafa Kavraz tebrik belgesi, <https://ktu.edu.tr/mimfakulte/haber/yeni-unvan-tebriği>

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 2**

## D. TOPLUMSAL KATKI

### D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

#### D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

2019-2023 Stratejik Planı amaçları doğrultusunda fakültemiz toplumsal katkı politikası; ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek temel görevlerini desteklemektedir. Stratejik Plan Bilgi Sistemi aracılığıyla öğretim üyelerimiz, öğrencilerimiz, araştırma görevlilerimiz ve idari personellerimiz gibi iç paydaşlarımız ve Birim Danışma Kurulu gibi dış paydaşlarımızdan alınan bilgiler kayıt altına alınmaktadır. Ait olunan topluma uyum sağlanmasının ve mesleki yönden ilerlemenin mümkün hâle gelmesinin yolunu açan “yaşam boyu öğrenme”, fakültemiz ve bağlı bölümlerinde örgün eğitim ile paralel olarak yürütülmektedir. İç ve dış paydaşlar ile yürütülen Sempozyum, Kongre, Çalıştay / workshop, seminer, sergi, ve benzeri etkinlikler “Yaygın Öğrenme” adı ile yaşam boyu öğrenme etkinlikleri arasında yer almaktadır. Diğer taraftan, öğretim elemanlarımızın yürüttüğü veya içinde görev aldığı, çeşitli kurum / kuruluşlar tarafından desteklenen sosyal sorumluluk projeleri söz konusudur. Ayrıca kamu kurumlarına yapılan danışmanlık hizmetleri mevcuttur. Fakültemiz öğretim üyeleri, yerel ve ulusal radyo ve televizyon kanallarında uzmanlık alanları ile ilgili konularda halka bilgilendirmelerde bulunmaktadır. Örneğin Mimarlık Bölümü öğretim elemanımız, TRT Trabzon Radyosu yayınında Sinop ili kültür varlıkları kurumlar arası projesine ait bilgiler vermiştir. Akademik kadro yanında öğrenci kulüplerimiz de iç ve dış paydaş etkinliklerine hazırladıkları çalıştaylar ile destek vermektedir. Örneğin fakültemiz İç Mimarlık Kulübü, 2022 yılı içinde 6 adet workshop gerçekleştirmiştir. Mimarlık Bölümü Eskiz Kulübü ise, 2 adet workshop gerçekleştirmiştir. Bunun yanında 1 fotoğraf yarışması, 2 gezi ve 1 tanışma toplantısı düzenlemiştir.

**KANITLAR:** **K1.** KTÜ Stratejik Plan Bilgi Sistemi, **K2.** KTÜ MF Birim Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı (21.11.2022), **K3.** TRT Trabzon Radyosu akış programı, **K4.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu / Kulüp Etkinlikleri, **K5.** Mimarlık Bölümü Eskiz Kulübü Etkinlikleri (07.03.2022 Kadınlar Günü Atölyesi, 05.11.2022 10 Kasım Atölyesi), **K6.** İç Mimarlık Bölümü İç Mimarlık Kulübü Etkinlikleri (23.04.2022 23 Nisan’da Çağlayan İlkokulu Çocuklara Kalem Dağıtımı, 24.11.2022 Öğretmenler Gününe Özel Hocalarımıza Ayraç Tasarımı - Hediye Etme, 11.12.2022 Maçka Okul Duvarı Tasarımı İçin Çalışmalar), **K7.** ŞBP Bölümü Şehircilik Kulübü Etkinlikleri (22-23.04.2022 Pandemi Kampüs Atölyesi, 24.11.2022 Öğretmenler Gününe Özel Hediyeler ve Çiçek Hediye Etme, 14.12.2022 Maçka Başar İlkokulu Hayallerimizi Yanınızda Getirmeyi Unutmayın)

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 4**

#### D.1.2. Kaynaklar

Fakültemiz amaçlarına uygun olarak eğitim-öğretim, araştırma geliştirme çalışmalarının yanında toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürmektedir. İnsan kaynaklarının yönetiminde fakülte sayfasında ilan edilen iç kontrol rehberi temel alınmıştır. Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır. Hesap verilebilirlik açısından Sayıştay Başkanlığı tarafından üniversitemizde gerçekleştirilen denetimleri sonucunda hazırlanan sorgu/ilam bulunmamaktadır. Her türlü taşınır ve taşınmaz kaynak yasa ve yönetmelikler çerçevesinde yönetilmektedir. Her mali yılsonunda taşınır ve taşınmaz mal sayımı yapılmakta, Taşınır Kontrol Yetkilisi tarafından onaylanarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’na gönderilmektedir. Üniversitemizin toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten uygulama merkezi olan “Proje Üretim Merkezi (PÜM)” birimine fakülte olarak doğrudan destek verilmektedir. Fakültemiz Mimarlık, İç Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama Bölümleri öğretim elemanlarınca yürütülen TÜBİTAK, BAP, Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projeler; hem toplumsal katkı ve hem de kaynak sağlamaya yönelik

içeriktedir. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü öğretim üyeleri toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten Araştırma merkezlerinde (Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi) görev almıştır. Toplumsal katkı kaynak ihtiyaçları için rektörlük ve fakültemiz bütçesinden yararlanılmaktadır.

**KANITLAR: K1.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, **K2.** KTÜ Proje Üretim Merkezi web sayfası, **K3.** KTÜ MF Bölüm web sayfaları, **K4.** Görevlendirme Belgeleri

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 3**

## **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

### **D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

Fakültenin toplumsal katkı performansını izlemek üzere geliştirdiği bir mekanizma henüz bulunmamaktadır. Fakültemizin hedef ve amacına yönelik performans göstergeleri, üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Plan Veri Giriş Sistemi ile izlenmektedir. Ayrıca her yıl birim faaliyet raporları ve fakülte geneline yönelik hazırlanan faaliyet raporları ile de durum takip edilmektedir. İlaveten üniversitemiz mezun bilgi sistemi, mezunlarımızın performanslarının izlenmesinde önemli bir arayüzdür.

**KANITLAR: K1.** KTÜ Stratejik Plan Bilgi Yönetim Sistemi, **K2.** KTÜ MF 2022 Yılı Birim Faaliyet Raporu, **K3.** KTÜ Mezun Bilgi Sistemi

**OLGUNLUK DÜZEYİ: 2**

## **SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

Mevcut durum analizi sonucu, güçlü ve iyileştirmeye açık yönlerimiz ortaya konulmuştur.

### **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE (A1-A5)**

**Güçlü Yönlerimiz:** Dekanlık yönetiminin, Bölüm Başkanlığı düzeyinde uzun yıllar görev yapmasının yanı sıra Fakülte sekreterimizin, program akreditasyonlarına ilişkin süreçleri önceki çalıştığı birimde çokça tecrübe etmiş olması, (A1) / İç ve dış paydaşlarımızın, kalite geliştirme süreçlerine katkı verebilecek bilgilerini edinmeye ilişkin yeni bir kanal açılması, (A1) / İç paydaşlarımızla güçlü bir iletişim zeminine sahip olunması, (A4) / Finansal yönetim sürecinde kamu zararı olmaması, (A3)

**İyileştirmeye Açık Yönlerimiz:** Değişen küresel, ulusal, yerel dengelere adapte olabilmek ve bu uyumun sürekliliğini garanti altına alabilmek konusunda daha farklı enstrümanlar da geliştirilmesi, (A1-A2) / Mezunlarımız dışındaki “Dış Paydaşlarımızla” iletişimimizin daha da güçlendirilmesi, (A4) / Bilgi Yönetim Sistemi altyapısının güçlendirilmesi, (A3) / İnsan kaynakları yönetiminde politika ve hedefler doğrultusunda sürecin yönetilmesi, (A3) / Süreç yönetiminde toplumsal katkının artırılması, (A3) / Uluslararasılaşma çerçevesinde yapılacak araştırma faaliyetleri için uygun mali kaynaklar yaratılması, (A5)

### **B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM (B1-B4)**

**Güçlü Yönlerimiz:** Programların tasarımında ve güncellenmesinde, ders dağılım dengelerinin kurulmasında, ders kazanımlarının sağlanmasında, öğretim yöntem ve tekniklerinin isabetli seçiminde, ölçme ve değerlendirmelerde bir avantaj olarak; başta Mimarlık Bölümü olmak üzere diğer bölümlerimizin de köklü birer geçmişe sahip olması, (B1-B2) / İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine daha fazla katılımının sağlanması, (B1) / Uygulama atölyelerinin ekipman eksikliklerinin kısmen giderilmesi, (B3) / Tasarım ve planlama disiplini, doğası gereği sosyal ve kültürel tabanlı her türlü organizasyonu ve birlikteliği desteklemesi, (B3) / Üniversitemizin yeni Atama ve Yükseltme Kriterleri oluşturma çalışmaları çerçevesinde Fakülteye özgü performans göstergelerinin ortaya konulması ve taslak yönergede yerini alması, (B4)

**İyileştirmeye Açık Yönlerimiz:** Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını ifade eden farklı göstergeler de ortaya koyulması, (B1) / Öğrencilerin farklı konularda yeterlilik kazanmasına yönelik ve sertifikalandırılmış tanımlı süreçlerin geliştirilmesi, (B2) / Formal eğitim dışında fakültemiz öğrencilerinin meslek alanında gelişimlerine yardımcı olacak yeterliliklerin kazandırıldığı sertifikalandırılmış tanımlı süreçler konusunda fikirler geliştirilmesi, (B2) / Fakültemiz kullanımına açık olan mevcut mekânların, eğitime katkı sağlayacak yeni mekânlar tanımlanmasına izin vermemesi, (B3) / Akademik danışmanlık sisteminin verimliliğini artırmak için fikirler geliştirilmesi, (B3) / Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek üzere farklı planlamalar yapılması, (B3) / Akademik Destek Hizmetlerinin sistematik olarak kayıt altına alınması için bir mekanizma geliştirilmesi, (B3) / Ahşap-demir-heykel atölyeleri gibi yeni öğrenme alanları kazandırılması, (B3) / Dezavantajlı bireyler için engelleri kaldırma çalışmalarının artırılması, (B3) / Araştırma üniversitesi apoletini almamıza rağmen azalmayan öğrenci kontenjanlarına karşılık öğretim elemanı sayısının yetersiz olması, (B4)

### **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME (C1-C3)**

**Güçlü Yönlerimiz:** Mimarlık Fakültesi Bölümlerimizin, alanlarında yetkin bir kadroya sahip olması, (C2-C3) / Ulusal (akademik kadronun yurt içi rotasyonu) ve uluslararası platformlarda (Cost aksiyonları ve TÜBİTAK projeleri) fakülte ve bölüm temsil yetimimizin giderek artması, (C1-C2)

**İyileştirmeye Açık Yönlerimiz:** Uluslararasılaşma hedefi doğrultusunda Erasmus programı çerçevesinde anlaşılmalı olunan üniversite sayısının artırılması, (C2) / Kamu Kurum ve Kuruluşlarının, ihtiyaçlarına yönelik proje taleplerinin akademik kadro ile buluşturulmasına yönelik bir mekanizma geliştirilmesi, (C2) / Fakültenin üniversite dışı kaynaklara yöneliminde çalışacak destek birimlerinin kurulması, (C1) / Fakültemiz ödüllendirme sisteminin çeşitliliğinin artırılması, (C3)

**D. TOPLUMSAL KATKI (D1-D2)**

**Güçlü Yönlerimiz:** İç ve dış paydaşlar ile yönetilen çalıştaylar, sempozyumlar ve kulüp faaliyetleri, (D1) / Öğrencilerimizin gerçekleştirdiği kulüp faaliyetlerinin, akademik kadronun katılımı ile desteklenmesi, (D1)

**İyileştirmeye Açık Yönlerimiz:** Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik yeni mekanizmaların geliştirilmesi, (D2) / Fakültemizde toplumsal katkı etkinliklerinin yürütülebilmesi için yeterli mali kaynak yaratılması, (D1) / Toplumsal katkı faaliyetlerine yönelik finansal desteğin sağlanması için girişimlerin artırılması gerekliliği, (D1)

**PUANLAMA (OLGUNLUK DÜZEYİ)**

Tablo 1

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Puan Tablosu						
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
A.1.1.			X			
A.1.2.			X			
A.1.3.			X			
A.1.4.				X		
A.1.5.				X		
A.2.1.				X		
A.2.2.				X		
A.2.3.				X		
A.3.1.			X			
A.3.2.			X			
A.3.3.			X			
A.3.4.			X			
A.4.1.				X		
A.4.2.				X		
A.4.3.				X		
A.5.1.			X			
A.5.2.		X				
A.5.3.		X				
<b>LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE PUAN TOPLAMI</b>						<b>60</b>
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
B.1.1.				X		
B.1.2.				X		
B.1.3.			X			
B.1.4.			X			
B.1.5.				X		
B.1.6.			X			
B.2.1.				X		
B.2.2.			X			
B.2.3.				X		
B.2.4.			X			
B.3.1.			X			

Tablo 1'in devamı

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Puan Tablosu						
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
B.3.2.			X			
B.3.3.		X				
B.3.4.			X			
B.3.5.				X		
B.4.1.				X		
B.4.2.			X			
B.4.3.			X			
<b>EĞİTİM VE ÖĞRETİM PUAN TOPLAMI</b>						<b>60</b>
Ölçüt Adı	1	2	3	4	5	
C.1.1.			X			
C.1.2.			X			
C.1.3.			X			
C.2.1.			X			
C.2.2.			X			
C.3.1.			X			
C.3.2.		X				
<b>ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PUAN TOPLAMI</b>						<b>20</b>
D.1.1.				X		
D.1.2.			X			
D.2.1.		X				
<b>TOPLUMSAL KATKI PUAN TOPLAMI</b>						<b>9</b>
<b>TÜM ÖLÇÜTLERE AİT PUANLARIN TOPLAMI</b>						<b>149</b>